

COMMUNIQUÉ INTERSYNDICAL

CONGÉS PAYÉS IMPOSÉS 2020/2021

Suite à la réunion du Comité Social et Economique (CSE) du 29-30 janvier 2020, les élus représentant les syndicats **CFTC, Diversité&Proximité, FO, Solidaires Informatique** ont décidé de vous informer au sujet des modalités de gestion des congés payés que la direction souhaite mettre en place **à partir du 1^{er} mars**.

Lors de cette réunion, la direction a informé le CSE sur le fait **qu'elle souhaite imposer** :

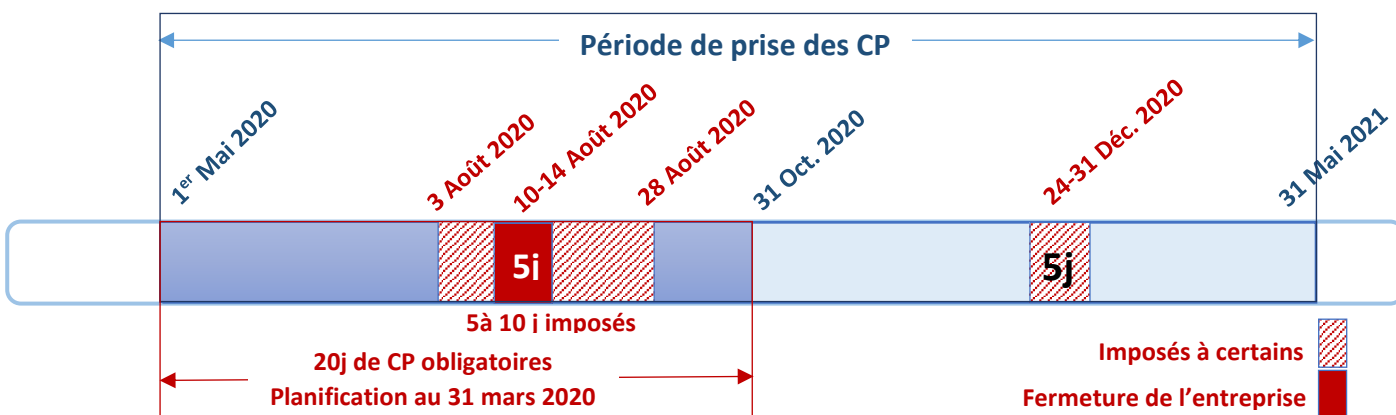
- une **période de fermeture totale de l'entreprise** du 10 au 14 août 2020,
- **que 20 jours** de congés payés **soient pris entre le 1^{er} mai et le 31 octobre 2020** (dont la semaine imposée par l'employeur pour fermeture annuelle),
- que **les salariés planifient ces congés** pour la période à venir **au plus tard le 31 mars 2020**, ces souhaits étant soumis à l'acceptation du responsable hiérarchique,
- que **10 jours de congés consécutifs** soient pris entre le 1^{er} mai et le 31 octobre 2020.

La direction a également indiqué qu'à l'**appréciation du responsable hiérarchique** :

- **la 5^{ème} semaine de congés sera imposée à certains salariés** du 24 au 31 décembre 2020 inclus,
- **10 jours de congés seront imposés à certains salariés** entre le 3 et 28 août 2020 inclus.

Ainsi, si la direction met en place son projet :

- hors période du 1^{er} mai au 31 octobre 2020, **nous ne disposerions au mieux que de 5j de congés payés**
- **pour certains, nous nous verrions imposer jusqu'à 3 semaines de congés payés** et aurions seulement à notre disposition 10 jours à poser obligatoirement entre le 1^{er} mai et le 31 octobre 2020,
- lors des périodes de fermeture, et au cas où **nous ne disposerions pas d'assez de congés** (nouveaux embauchés, pas assez de congés) **nous serions contraint de poser des congés sans solde**,
- l'acceptation de nos congés payés se ferait **selon le bon vouloir de notre responsable hiérarchique**,
- l'alimentation bonifiée du **CET** (Compte Epargne Temps) **ne serait pratiquement plus possible**.



Les modalités de pose des congés payés, aujourd'hui souples, sont ainsi remises en cause au profit d'un système contraignant et compliquant l'organisation des congés payés pour les salariés (enfant scolarisé, conjoint en activité, garde alternée, retour au pays ...).

Le CSE a d'ores et déjà fait remarquer à la direction **que cette modification majeure aura des conséquences** sur la qualité de vie des salariés, le recrutement et le départ de salariés ; **nos principaux concurrents ayant des dispositions bien plus favorables** (plus de jours de congés, pas de période de fermeture, pose souple ...).

La direction entend appliquer ce projet dès le **1^{er} mars**. **Aussi, l'intersyndicale invite l'ensemble des salariés** de l'entreprise à faire part de leur **désapprobation** à leur manager, responsable hiérarchique ou à la direction afin de pousser la direction à revoir sa position.

Signez la pétition en ligne pour marquer votre désaccord avec ce projet !

<https://framaforms.org/petition-astek-conges-imposes-1580910894>



INTER-UNION COMMUNIQUE

2020/2021 IMPOSED PAID HOLIDAY

Following the meeting of the Social and Economic Committee (CSE) on 29th - 30th January 2020, your elected representatives of the **CFDT, CFTC, Diversité&Proximité, FO, Solidaires Informatique** unions have decided to inform you about the new paid holiday process that the Astek Management wishes to put in place **from 1st March**.

During the meeting, the Management informed the CSE **that it wishes to impose** :

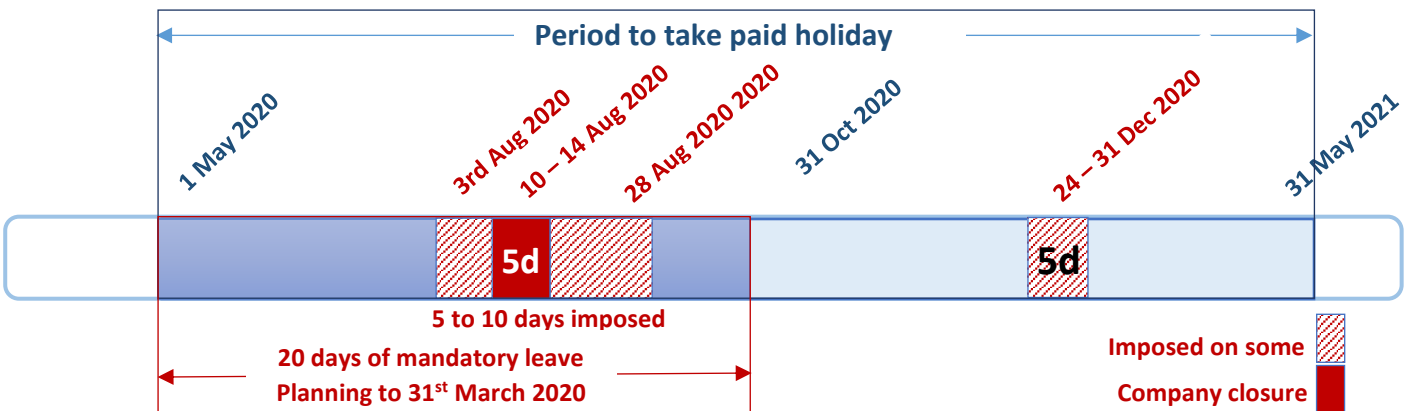
- a **period of total closure of the company** from 10th to 14th August 2020,
- **that 20 days of paid holiday must be taken between 1st May and 31st October 2020** (including the employer-imposed week of total closure),
- **that employees must plan their paid holiday**, for the upcoming period, **no later than 31st March 2020**, and that this will be subject to the approval of their line manager,
- that **10 consecutive days of paid holiday** must be taken between 1st May and 31st October 2020.

The Management have also indicated that **at the discretion of the line manager** :

- **the 5th week of paid holiday will be imposed on some employees** from 24th to 31st December 2020 inclusive,
- **that 10 days of paid holiday will be imposed on some employees** between 3rd August and 28th August 2020 inclusive.

So, if the Management puts its plan in place :

- outside of the period from 1st May to 31st October 2020, **we would have only at best 5 days of paid holiday to take when we wish to take them**,
- **for some, we would be required to take up to 3 weeks of paid holiday** and will only have 10 days at our disposal, which must be taken between 1st May and 31st October 2020,
- during the periods of closure, and **in the case where we do not have enough paid holiday** (newly recruited consultants not having accrued enough holiday time) **will be forced to take unpaid holiday**,
- the acceptance of our paid holiday would be **at the discretion of our line manager**,
- the subsidised accumulation of **CET days** (Holiday Savings Account) **would be no longer possible**.



The current, flexible holiday system is being overhauled in favour of a new system that is restrictive and complicated and one that doesn't consider the need of looking after children, working spouses, alternative parental custody, return visits back home... etc.).

The CSE has already pointed out to management that **this major change will have consequences** on the quality of life of employees, the recruitment and departure of employees; **our main competitors have much more favourable provisions** (more days off, no closure period, flexible installation ...).

The Management intends to implement this change on 1st March. **If you don't want this change to be implemented then please feel free to express your disapproval** to your manager, line manager or to the Management to push Astek to review its position

Sign the online petition below to show that you are against this project!

<https://framaforms.org/petition-astek-conges-imposes-1580910894>

